

Samverkansavtal Kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin

1. Parter

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen (Arbvux)

Besöksadress: Brogatan 4, 413 01 Göteborg

Postadress: 402 29 Göteborg

Organisationsnummer: 212000–1355

Business Region Göteborg AB (BRG)

Besöksadress: Östra Hamngatan 5

Postadress: 404 23 Göteborg

Organisationsnummer: 556439–5878

Göteborgsregionens Kommunalförbund (GR)

Besöksadress: Anders Personsgatan 8

Postadress: 416 64 Göteborg

Organisationsnummer: 222000–0265

Volvo Personvagnar Aktiebolag

Besöksadress: Personalvägen 21, 418 78 Göteborg

Postadress: Assar Gabrielssons Väg, 405 31 Göteborg

Organisationsnummer: 556074–3089

2. Kontaktpersoner

Arbvux

Andreas Lökholt

E-post: andreas.lokholm@arbvux.goteborg.se

Telefonnummer: 072- 539 64 96

BRG

Anna-Lena Johansson

E-post: anna-lena.johansson@businessregion.se

Telefonnummer: 070-555 89 19

GR

Fredrik Zeybrandt

E-post: fredrik.zeybrandt@goteborgsregionen.se

Telefonnummer: 070-935 15 58

Volvo Personvagnar Aktiebolag

Thomas Andersson

E-post: thomas.r.andersson@volvocars.com

Telefonnummer: 073-333 15 42

3. Bakgrund och syfte

Bakgrunden till detta avtal (benämns nedan enbart för avtal eller avtalet) är att parterna har kommit överens om att samverka för att möta fordons- och batteriindustrins kompetensförsörjningsbehov. I åtagandet ingår att underlätta såväl Bolagets som andra aktörers behov i branschen. I detta inkluderas bland annat omställningsutbildningar, attraktionshöjande insatser, teknikrelaterade program på gymnasial nivå samt vuxenutbildning. Samtidigt finns det mellan parterna behov av att befästa principer och formalisera ett arbetssätt för kompetensförsörjning, omställning och samverkan inom den bransch som detta avtal avser.

Vidare utgör detta avtal ett led i kompetensförflyttningen av individer samt bidrar till främjandet av sysselsättning.

4. Avtalstid

Avtalet träder i kraft 2024-01-01 och gäller därefter till och med 2025-12-31. Avtalet ses över årligen tillsammans mellan parterna. Respektive part kan säga upp avtalet med sex månaders uppsägningstid under avtalsperioden. Avtalet ska sägas upp skriftligen och meddelas samtliga parter.

5. Omfattning och innehåll

Avtalet omfattar samverkan mellan parterna samt principer och former för samverkan i syfte att skapa goda förutsättningar för arbetsmarknaden och utvecklingen i fordons- och batteriindustrin. Samverkan mellan parterna avser även gemensam analys av behovet av kompetensförsörjning i branschen.

Genom samverkan ska parterna tillsammans arbeta för att möjliggöra förflyttning av arbetskraft inom Bolaget, branschen och mellan branscher samt på så vis tillsammans bidra till omställningen på arbetsmarknaden.

Utöver detta samverkansavtal har Bolaget och Arbvux ett Samverkansavtal om Utbildningscentrum Batteri.

6. Formen för samverkan

Utöver de åtaganden som åvilar respektive part nedan, ska parterna på ett strukturerat sätt mötas för att analysera och diskutera branschens utveckling, trender och övergripande kompetensbehov samt hur behovet av kompetens ser ut i Bolaget på kort och lång sikt. Vid dessa möten ska minnesanteckningar föras av den part som är sammankallande. En gång per år ska parterna tillsammans skriftligen fastställa förväntansbilden för samverkan, vilket ska framgå av de minnesanteckningar som förs vid mötet mellan parterna. Den fastställda förväntansbilden ska konkretiseras av parterna i en skriftlig handlingsplan som ska innehålla aktiviteter, ansvarig part, tidplan, finansiering. Handlingsplanen ska vara fastställd senast 30 november året innan handlingsplanens giltighet. Handlingsplanen ska kunna revideras under året om parterna är överens om detta. Alla ändringar och tillägg ska dokumenteras i en uppdaterad handlingsplan. Sammankallande, tillika den part som för minnesanteckningar ska i direkt anslutning till varje möte skicka ut minnesanteckningar och i förekommande fall en uppdaterad handlingsplan till övriga parter.

7. Parternas åtaganden

Utifrån handlingsplanen och överenskomna ändringar ska respektive part, efter bästa förmåga, fullgöra sitt åtagande på ett vis som den parten anser ändamålsenligt.

I övrigt åtar sig samtliga parter att i samverkan bidra i aktiviteter som syftar till att synliggöra kompetenskrav inom branschen, öka kunskapen om yrken i branschen, konkretisera utbildningsvägar inom branschen samt relevanta arbetsgivare däri. Genom samverkan inom detta avtal ska parterna tillsammans bidra till ökad synlighet och attraktion för yrken inom branschen.

Arbvux

Arbvux ska inom ramen för sitt kommunala uppdrag fatta beslut om samt utföra utbildning och arbetsmarknadspolitiska åtgärder som är relevanta för samverkan. Genomförande av omställningsinsatser på Bolaget konkretiseras i minnesanteckningar och handlingsplan från möten mellan parterna enligt punkt 6 ovan.

BRG

BRG:s åtagande enligt detta avtal är att på övergripande nivå koordinera samverkan mellan parterna enligt detta avtal, vara sammankallande och ansvarig för att minnesanteckningar förs och att handlingsplan uppdateras. BRG har också till uppgift att rapportera till styrgrupp som består av de offentliga parterna i detta avtal samt Västra Götalandsregionen och Utbildningsförvaltningen, Göteborgs Stad.

GR

GR:s åtagande enligt detta avtal är att koppla samman och samordna för avtalet relevanta insatser med de branschspecifika kompetensråden. Detta ska ske ur ett regionalt arbetsmarknadsperspektiv.

Bolaget

För att möjliggöra omställningsinsatser av befintligt anställd personal åtar sig Bolaget att medfinansiera genom att exempelvis:

- Verka för att arbetslösa görs anställningsbara enligt gemensamt upprättade koncept och program
- Bidra med arbetsplatsförlagt lärande (APL) inom gymnasie- och vuxenutbildning
- Bidra med att ta emot praktikanter
- Utifrån behov tillhandahålla relevant information och kunskap till lärare hos utbildningsleverantörerna kring företagsspecifika förhållanden
- För beslutade utbildningsinsatser tillhandahålla nödvändiga produkter till utbildningsleverantörer för utbildningsinsatsernas genomförande
- I samråd med Arbvux anpassa de företagsspecifika utbildningar som ingår i handlingsplan samt för beslutade utbildningsinsatser tillhandahålla nödvändiga produkter till utbildningsleverantörer för utbildningsinsatsernas genomförande
- Aktivt delta i attraktionsarbetet till branschen genom kompetensråd, branschmässor, yrkesvalsaktiviteter med mera
- Bidra aktivt i de åtaganden som är kopplade till "Destination Tynnered".

Bolaget ska i samarbete med Arbvux bidra till att säkra rutiner för registrering av deltagare.

Bolagets medfinansiering fastställs i handlingsplanen enligt punkt 6 och gäller förutsatt att Bolaget godkänt denna.

8. Uppföljning och återrapportering

Uppföljning av parternas åtagande kan ske skriftligen via e-postkorrespondens mellan parterna alternativt vid de möten som hålls mellan parterna. Vid de möten som hålls mellan parterna ska parterna besluta om när och hur eventuell återrapportering av fullgörande av respektive parts åtaganden ska ske. Vardera parten är skyldig att delta i uppföljning samt återrapportera omhändertagandet av sitt respektive åtagande.

9. Immateriella rättigheter

Rättigheterna till sådant material som tas fram inom ramen för detta avtal ägs av den part som har tagit fram materialet.

10. Finansiering

Respektive part finansierar sina åtaganden enligt detta avtal, vilket konkretiseras i den enskilda handlingsplanen enligt punkt 6.

11. Lagar och förordningar

Det åvilar parterna att tillse att arbete och samverkan inom ramen för detta avtal genomförs i enlighet med gällande lagar och förordningar samt att erforderliga tillstånd och behörigheter för samverkan innehas.

12. Försäkringar

Arbvux ansvarar för försäkring för icke anställda individer som deltar i utbildning eller arbetsmarknadspolitisk åtgärd. Denna försäkring omfattar individen när individen befinner sig i av Arbvux anskaffad utbildning eller arbetsmarknadspolitisk åtgärd inom ramen för Arbvux verksamhet. Bolaget ansvarar för erforderliga försäkringar för sina anställda som deltar i olika insatser enligt detta avtal.

13. Tvist

Tvist med anledning av detta avtal ska i första hand lösas mellan parterna. Om parterna inte når uppgörelse ska tvist avgöras av svensk domstol, med tillämpning av svensk rätt.

14. Force majeure

Force majeure såsom krig, omfattande arbetskonflikt, blockad, eldsvåda, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller annan omständighet som part inte råder över och som förhindrar part att fullgöra sina avtalsenliga skyldigheter befriar part från fullgörelse av dess skyldigheter. Sådan befrielse gäller under förutsättning att verksamheten inte heller kan bedrivas under tillfredsställande förhållanden.

Arbetskonflikt som har sin grund i parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielsegrund. Motpart ska omedelbart underrättas om det föreligger omständigheter

som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse. Oavsett vad som ovan anges som skäl för befrielse från avtalade förpliktelser äger motparten rätt att häva avtalet om detta medför försening av avtalat arbete och samverkan med mer än tre månader.

15. Hävning och uppsägning

Fullgör inte part sina skyldigheter enligt avtalet och är avtalsbrottet av väsentlig betydelse för motparten har motparten rätt att häva avtalet om inte den felande parten vidtar rättelse inom 30 dagar efter det att parten anmanats härtill.

Part har alltid rätt att omedelbart häva avtalet om motparten försätts i konkurs, inleder ackordsförhandling eller eljest kommer på obestånd.

16. Avtalets förtida avslut

Detta avtal ska avslutas före avtalstiden har löpt ut i det fall som avtalet är föremål för någon av de omständigheter som inte kan anses tillåtna enligt 17 kap. 17 § lagen (2016:1145) om offentlig upphandling.

17. Överlåtelse av avtal

Detta avtal får inte överlätas på tredje part.

18. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till detta avtal är endast giltiga genom en skriftlig, av samtliga parter undertecknad, handling.

19. Underskrifter

Detta avtal har upprättats i fyra likalydande exemplar, av vilka parterna har erhållit ett vardera.

**För Arbetsmarknad och
vuxenutbildningsförvaltningen**

Datum:

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

För Business Region Göteborg AB

Datum:

Patrik Andersson
VD

För Göteborgsregionen

Datum:

Gitte Caous
Förbundsdirektör

För Volvo Personvagnar Aktiebolag

Datum:

Magnus Olsson
Plant Manager



Göteborgs
Stad

Detta dokument är elektroniskt signerat.

Signed by: MAGNUS OLSSON

Date: 2024-03-19 16:15:06

BankID refno: 6675e7cd-3a12-41dc-9366-b4149180e8ea



Plant Manager, Volvo Personvagnar Aktiebolag:
Magnus Olsson

Signed by: BIRGITTE CAOUS

Date: 2024-03-18 14:15:48

BankID refno: 5058ca6d-56c5-4561-b291-c8d25e1f5e13



Förbundsdirektör, Göteborgs Regionen: Birgitte Caous

Signed by: PER ANDREAS LÖKHOLM

Date: 2024-03-19 08:46:14

BankID refno: 1a52afb5-4bb2-457b-a4db-58f3568b394a



Förvaltningsdirektör, Arbetsmarknad och
vuxenutbildning: Andreas Lökhölm

Signed by: PATRIK ANDERSSON

Date: 2024-03-18 14:52:39

BankID refno: f7b78bb7-36b3-49e3-a422-fca8c133b565



Verkställande direktör, Business Region Göteborg AB:
Patrik Andersson

Samverkansavtal Kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin

1. Parter

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen (Arbvux)

Besöksadress: Brogatan 4, 413 01 Göteborg

Postadress: 402 29 Göteborg

Organisationsnummer: 212000–1355

Business Region Göteborg AB (BRG)

Besöksadress: Östra Hamngatan 5

Postadress: 404 23 Göteborg

Organisationsnummer: 556439–5878

Göteborgsregionens Kommunalförbund (GR)

Besöksadress: Anders Personsgatan 8

Postadress: 41664 Göteborg

Organisationsnummer: 222000–0265

Volvo Lastvagnar AB

Besöksadress: Gropegårdsgatan 2, Göteborg

Postadress: 405 08 Göteborg

Organisationsnummer: 556013–9700

2. Kontaktpersoner

Arbvux

Andreas Lökholt

E-post: andreas.lokholm@arbvux.goteborg.se

Telefonnummer: 072- 539 64 96

BRG

Anna-Lena Johansson

E-post: anna-lena.johansson@businessregion.se

Telefonnummer: 070-555 89 19

GR

Fredrik Zeybrandt

E-post: fredrik.zeybrandt@goteborgsregionen.se

Telefonnummer: 070-935 15 58

Volvo Lastvagnar AB

Fredrik Elieson

E-post: fredrik.elieson@volvo.com

Telefonnummer: 073-902 54 74

3. Bakgrund och syfte

Bakgrunden till detta avtal (benämns nedan enbart för avtal eller avtalet) är att parterna har kommit överens om att samverka för att möta fordons- och batteriindustrins kompetensförsörjningsbehov. I åtagandet ingår att underlätta såväl Bolagets som andra aktörers behov i branschen. I detta inkluderas bland annat omställningsutbildningar, attraktionshöjande insatser, teknikrelaterade program på gymnasial nivå samt vuxenutbildning. Samtidigt finns det mellan parterna behov av att befästa principer och formalisera ett arbetssätt för kompetensförsörjning, omställning och samverkan inom den bransch som detta avtal avser.

Vidare utgör detta avtal ett led i kompetensförflyttningen av individer samt bidrar till främjandet av sysselsättning.

4. Avtalstid

Avtalet träder i kraft 2024-01-01 och gäller därefter till och med 2025-12-31. Avtalet ses över årligen tillsammans mellan parterna. Respektive part kan säga upp avtalet med sex månaders uppsägningstid under avtalsperioden. Avtalet ska sägas upp skriftligen och meddelas samtliga parter.

5. Omfattning och innehåll

Avtalet omfattar samverkan mellan parterna samt principer och former för samverkan i syfte att skapa goda förutsättningar för arbetsmarknaden och utvecklingen i fordons- och batteriindustrin. Samverkan mellan parterna avser även gemensam analys av behovet av kompetensförsörjning i branschen.

Genom samverkan ska parterna tillsammans arbeta för att möjliggöra förflyttning av arbetskraft inom Bolaget, branschen och mellan branscher samt på så vis tillsammans bidra till omställningen på arbetsmarknaden.

Utöver detta samverkansavtal har Bolaget och Arbvux ett Samverkansavtal om Utbildningscentrum Batteri.

6. Formen för samverkan

Utöver de åtaganden som åvilar respektive part nedan, ska parterna på ett strukturerat sätt mötas för att analysera och diskutera branschens utveckling, trender och övergripande kompetensbehov samt hur behovet av kompetens ser ut i Bolaget på kort och lång sikt. Vid dessa möten ska minnesanteckningar föras av den part som är sammankallande. En gång per år ska parterna tillsammans skriftligen fastställa förväntansbilden för samverkan, vilket ska framgå av de minnesanteckningar som förs vid mötet mellan parterna. Den fastställda förväntansbilden ska konkretiseras av parterna i en skriftlig handlingsplan som ska innehålla aktiviteter, ansvarig part, tidplan, finansiering. Handlingsplanen ska vara fastställd senast 30 november året innan handlingsplanens giltighet. Handlingsplanen ska kunna revideras under året om parterna är överens om detta. Alla ändringar och tillägg ska dokumenteras i en uppdaterad handlingsplan. Sammankallande, tillika den part som för minnesanteckningar ska i direkt anslutning till varje möte skicka ut minnesanteckningar och i förekommande fall en uppdaterad handlingsplan till övriga parter.

7. Parternas åtaganden

Utifrån handlingsplanen och överenskomna ändringar ska respektive part, efter bästa förmåga, fullgöra sitt åtagande på ett vis som den parten anser ändamålsenligt.

I övrigt åtar sig samtliga parter att i samverkan bidra i aktiviteter som syftar till att synliggöra kompetenskrav inom branschen, öka kunskapen om yrken i branschen, konkretisera utbildningsvägar inom branschen samt relevanta arbetsgivare däri. Genom samverkan inom detta avtal ska parterna tillsammans bidra till ökad synlighet och attraktion för yrken inom branschen.

Arbvux

Arbvux ska inom ramen för sitt kommunala uppdrag fatta beslut om samt utföra utbildning och arbetsmarknadspolitiska åtgärder som är relevanta för samverkan. Genomförande av omställningsinsatser på Bolaget konkretiseras i minnesanteckningar och handlingsplan från möten mellan parterna enligt punkt 6 ovan.

BRG

BRG:s åtagande enligt detta avtal är att på övergripande nivå koordinera samverkan mellan parterna enligt detta avtal, vara sammankallande och ansvarig för att minnesanteckningar förs och att handlingsplan uppdateras. BRG har också till uppgift att rapportera till styrgrupp som består av de offentliga parterna i detta avtal samt Västra Götalandsregionen och Utbildningsförvaltningen, Göteborgs Stad.

GR

GR:s åtagande enligt detta avtal är att koppla samman och samordna för avtalet relevanta insatser med de branschspecifika kompetensråden. Detta ska ske ur ett regionalt arbetsmarknadsperspektiv.

Bolaget

För att möjliggöra omställningsinsatser av befintligt anställd personal åtar sig Bolaget att medfinansiera genom att exempelvis:

- Verka för att arbetslösa görs anställningsbara enligt gemensamt upprättade koncept och program
- Bidra med arbetsplatsförlagt lärande (APL) inom gymnasie- och vuxenutbildning
- Bidra med att ta emot praktikanter
- Utifrån behov tillhandahålla relevant information och kunskap till lärare hos utbildningsleverantörerna kring företagsspecifika förhållanden
- För beslutade utbildningsinsatser tillhandahålla nödvändiga produkter till utbildningsleverantörer för utbildningsinsatsernas genomförande
- I samråd med Arbvux anpassa de företagsspecifika utbildningar som ingår i handlingsplan samt för beslutade utbildningsinsatser tillhandahålla nödvändiga produkter till utbildningsleverantörer för utbildningsinsatsernas genomförande
- Aktivt delta i attraktionsarbetet till branschen genom kompetensråd, branschmässor, yrkesvalsaktiviteter med mera
- Bidra aktivt i de åtaganden som är kopplade till "Destination Biskopsgården".

Bolaget ska i samarbete med Arbvux bidra till att säkra rutiner för registrering av deltagare.

Bolagets medfinansiering fastställs i handlingsplanen enligt punkt 6 och gäller förutsatt att Bolaget godkänt denna.

8. Uppföljning och återrapportering

Uppföljning av parternas åtagande kan ske skriftligen via e-postkorrespondens mellan parterna alternativt vid de möten som hålls mellan parterna. Vid de möten som hålls mellan parterna ska parterna besluta om när och hur eventuell återrapportering av fullgörande av respektive parts åtaganden ska ske. Vardera parten är skyldig att delta i uppföljning samt återrapportera omhändertagandet av sitt respektive åtagande.

9. Immateriella rättigheter

Rättigheterna till sådant material som tas fram inom ramen för detta avtal ägs av den part som har tagit fram materialet.

10. Finansiering

Respektive part finansierar sina åtaganden enligt detta avtal, vilket konkretiseras i den enskilda handlingsplanen enligt punkt 6.

11. Lagar och förordningar

Det åvilar parterna att tillse att arbete och samverkan inom ramen för detta avtal genomförs i enlighet med gällande lagar och förordningar samt att erforderliga tillstånd och behörigheter för samverkan innehas.

12. Försäkringar

Arbvux ansvarar för försäkring för icke anställda individer som deltar i utbildning eller arbetsmarknadspolitisk åtgärd. Denna försäkring omfattar individen när individen befinner sig i av Arbvux anskaffad utbildning eller arbetsmarknadspolitisk åtgärd inom ramen för Arbvux verksamhet. Bolaget ansvarar för erforderliga försäkringar för sina anställda som deltar i olika insatser enligt detta avtal.

13. Tvist

Tvist med anledning av detta avtal ska i första hand lösas mellan parterna. Om parterna inte når uppgörelse ska tvist avgöras av svensk domstol, med tillämpning av svensk rätt.

14. Force majeure

Force majeure såsom krig, omfattande arbetskonflikt, blockad, eldsvåda, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller annan omständighet som part inte råder över och som förhindrar part att fullgöra sina avtalsenliga skyldigheter befriar part från fullgörelse av dess skyldigheter. Sådan befrielse gäller under förutsättning att verksamheten inte heller kan bedrivas under tillfredsställande förhållanden.

Arbetskonflikt som har sin grund i parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielsegrund. Motpart ska omedelbart underrättas om det föreligger omständigheter

som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse. Oavsett vad som ovan anges som skäl för befrielse från avtalade förpliktelser äger motparten rätt att häva avtalet om detta medför försening av avtalat arbete och samverkan med mer än tre månader.

15. Hävning och uppsägning

Fullgör inte part sina skyldigheter enligt avtalet och är avtalsbrottet av väsentlig betydelse för motparten har motparten rätt att häva avtalet om inte den felande parten vidtar rättelse inom 30 dagar efter det att parten anmanats härtill.

Part har alltid rätt att omedelbart häva avtalet om motparten försätts i konkurs, inleder ackordsförhandling eller eljest kommer på obestånd.

16. Avtalets förtida avslut

Detta avtal ska avslutas före avtalstiden har löpt ut i det fall som avtalet är föremål för någon av de omständigheter som inte kan anses tillåtna enligt 17 kap. 17 § lagen (2016:1145) om offentlig upphandling.

17. Överlåtelse av avtal

Detta avtal får inte överlätas på tredje part.

18. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till detta avtal är endast giltiga genom en skriftlig, av samtliga parter undertecknad, handling.

19. Underskrifter

Detta avtal har upprättats i fyra likalydande exemplar, av vilka parterna har erhållit ett vardera.

**För Arbetsmarknad och
vuxenutbildningsförvaltningen**

Datum:

För Business Region Göteborg AB

Datum:

**Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör**

**Patrik Andersson
VD**

För Göteborgsregionens kommunalförbund Volvo Lastvagnar AB

Datum:

Datum:

**Gitte Caous
Förbundsdirektör**

**Maria Rosenkrantz Sundemo
SVP People and Culture, Group Trucks
Operations**



**Göteborgs
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat.

Signed by: MARIA ROSENKRANTZ SUNDEMO

Date: 2024-03-22 12:33:42

BankID refno: 95e2663f-9129-4c06-a47f-d4ce1cfb9344



SVP People and Culture, Group Trucks Operations,
Volvo Lastvagnar AB: Maria Rosenkrantz Sundemo

Signed by: BIRGITTE CAOUS

Date: 2024-03-18 15:17:46

BankID refno: 28352183-98a1-489e-a188-b1a4de54bd91



Förbundsdirektör, Göteborgs Regionen: Birgitte Caous

Signed by: PER ANDREAS LÖKHOLM

Date: 2024-03-19 08:45:37

BankID refno: 8ac9ae30-f5e1-483b-a850-7a7c3d21733b



Förvaltningsdirektör, Arbetsmarknad och
vuxenutbildning: Andreas Lökhölm

Signed by: PATRIK ANDERSSON

Date: 2024-03-18 14:51:52

BankID refno: 3acb9731-7bee-4974-a339-4e07697d157a



Verkställande direktör, Business Region Göteborg AB:
Patrik Andersson

Samverkansavtal Kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin

1. Parter

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen (Arbvux)

Besöksadress: Brogatan 4, 413 01 Göteborg

Postadress: 402 29 Göteborg

Organisationsnummer: 212000–1355

Business Region Göteborg AB (BRG)

Besöksadress: Östra Hamngatan 5

Postadress: 404 23 Göteborg

Organisationsnummer: 556439–5878

Göteborgsregionens Kommunalförbund (GR)

Besöksadress: Anders Personsgatan 8

Postadress: 41664 Göteborg

Organisationsnummer: 222000–0265

NOVO Energy AB

Besöksadress: Lindholmspiren 9

Postadress: Lindholmspiren 9, 41756 Göteborg

Organisationsnummer: 559344–2600

2. Kontaktpersoner

Arbvux

Andreas Lökholt

E-post: andreas.lokholm@arbvux.goteborg.se

Telefonnummer: 072- 539 64 96

BRG

Anna-Lena Johansson

E-post: anna-lena.johansson@businessregion.se

Telefonnummer: 070-555 89 19

GR

Fredrik Zeybrandt

E-post: fredrik.zeybrandt@goteborgsregionen.se

Telefonnummer: 070-935 15 58

NOVO Energy AB

Oskar Falk

E-post: oskar.falk@novoenergy.se

Telefonnummer: 073-333 38 94

3. Bakgrund och syfte

Bakgrunden till detta avtal (benämns nedan enbart för avtal eller avtalet) är att parterna har kommit överens om att samverka för att möta fordons- och batteriindustrins kompetensförsörjningsbehov. I åtagandet ingår att underlätta såväl Bolagets som andra aktörers behov i branschen. I detta inkluderas bland annat omställningsutbildningar, attraktionshöjande insatser, teknikrelaterade program på gymnasial nivå samt vuxenutbildning. Samtidigt finns det mellan parterna behov av att befästa principer och formalisera ett arbetssätt för kompetensförsörjning, omställning och samverkan inom den bransch som detta avtal avser.

Vidare utgör detta avtal ett led i kompetensförflyttningen av individer samt bidrar till främjandet av sysselsättning.

4. Avtalstid

Avtalet träder i kraft 2024-01-01 och gäller därefter till och med 2025-12-31. Avtalet ses över årligen tillsammans mellan parterna. Respektive part kan säga upp avtalet med sex månaders uppsägningstid under avtalsperioden. Avtalet ska sägas upp skriftligen och meddelas samtliga parter.

5. Omfattning och innehåll

Avtalet omfattar samverkan mellan parterna samt principer och former för samverkan i syfte att skapa goda förutsättningar för arbetsmarknaden och utvecklingen i fordons- och batteriindustrin. Samverkan mellan parterna avser även gemensam analys av behovet av kompetensförsörjning i branschen.

Genom samverkan ska parterna tillsammans arbeta för att möjliggöra förflyttning av arbetskraft inom Bolaget, branschen och mellan branscher samt på så vis tillsammans bidra till omställningen på arbetsmarknaden.

Utöver detta samverkansavtal har Bolaget och Arbvux ett Samverkansavtal om Utbildningscentrum Batteri.

6. Formen för samverkan

Utöver de åtaganden som åvilar respektive part nedan, ska parterna på ett strukturerat sätt mötas för att analysera och diskutera branschens utveckling, trender och övergripande kompetensbehov samt hur behovet av kompetens ser ut i Bolaget på kort och lång sikt. Vid dessa möten ska minnesanteckningar föras av den part som är sammankallande. En gång per år ska parterna tillsammans skriftligen fastställa förväntansbilden för samverkan, vilket ska framgå av de minnesanteckningar som förs vid mötet mellan parterna. Den fastställda förväntansbilden ska konkretiseras av parterna i en skriftlig handlingsplan som ska innehålla aktiviteter, ansvarig part, tidplan, finansiering. Handlingsplanen ska vara fastställd senast 30 november året innan handlingsplanens giltighet. Handlingsplanen ska kunna revideras under året om parterna är överens om detta. Alla ändringar och tillägg ska dokumenteras i en uppdaterad handlingsplan. Sammankallande, tillika den part som för minnesanteckningar ska i direkt

anslutning till varje möte skicka ut minnesanteckningar och i förekommande fall en uppdaterad handlingsplan till övriga parter.

7. Parternas åtaganden

Utifrån handlingsplanen och överenskomna ändringar ska respektive part, efter bästa förmåga, fullgöra sitt åtagande på ett vis som den parten anser ändamålsenligt.

I övrigt åtar sig samtliga parter att i samverkan bidra i aktiviteter som syftar till att synliggöra kompetenskrav inom branschen, öka kunskapen om yrken i branschen, konkretisera utbildningsvägar inom branschen samt relevanta arbetsgivare däri. Genom samverkan inom detta avtal ska parterna tillsammans bidra till ökad synlighet och attraktion för yrken inom branschen.

Arbvux

Arbvux ska inom ramen för sitt kommunala uppdrag fatta beslut om samt utföra utbildning och arbetsmarknadspolitiska åtgärder som är relevanta för samverkan. Genomförande av omställningsinsatser på Bolaget konkretiseras i minnesanteckningar och handlingsplan från möten mellan parterna enligt punkt 6 ovan.

BRG

BRG:s åtagande enligt detta avtal är att på övergripande nivå koordinera samverkan mellan parterna enligt detta avtal, vara sammankallande och ansvarig för att minnesanteckningar förs och att handlingsplan uppdateras. BRG har också till uppgift att rapportera till styrgrupp som består av de offentliga parterna i detta avtal samt Västra Götalandsregionen och Utbildningsförvaltningen, Göteborgs Stad.

GR

GR:s åtagande enligt detta avtal är att koppla samman och samordna för avtalet relevanta insatser med de branschspecifika kompetensråden. Detta ska ske ur ett regionalt arbetsmarknadsperspektiv.

Bolaget

För att möjliggöra omställningsinsatser av befintligt anställd personal åtar sig Bolaget att medfinansiera genom att exempelvis:

- Verka för att arbetslösa görs anställningsbara enligt gemensamt upprättade koncept och program
- Bidra med arbetsplatsförlagt lärande (APL) inom gymnasie- och vuxenutbildning
- Bidra med att ta emot praktikanter
- Utifrån behov tillhandahålla relevant information och kunskap till lärare hos utbildningsleverantörerna kring företagsspecifika förhållanden
- För beslutade utbildningsinsatser tillhandahålla nödvändiga produkter till utbildningsleverantörer för utbildningsinsatsernas genomförande
- I samråd med Arbvux anpassa de företagsspecifika utbildningar som ingår i handlingsplan samt för beslutade utbildningsinsatser tillhandahålla nödvändiga produkter till utbildningsleverantörer för utbildningsinsatsernas genomförande

- Aktivt delta i attraktionsarbetet till branschen genom kompetensråd, branschmässor, yrkesvalsaktiviteter med mera
- Bidra aktivt i åtaganden som är kopplade till utsatta områden

Bolaget ska i samarbete med Arbvux bidra till att säkra rutiner för registrering av deltagare.

Bolagets medfinansiering fastställs i handlingsplanen enligt punkt 6 och gäller förutsatt att Bolaget godkänt denna.

8. Uppföljning och återrapportering

Uppföljning av parternas åtagande kan ske skriftligen via e-postkorrespondens mellan parterna alternativt vid de möten som hålls mellan parterna. Vid de möten som hålls mellan parterna ska parterna besluta om när och hur eventuell återrapportering av fullgörande av respektive parts åtaganden ska ske. Vardera parten är skyldig att delta i uppföljning samt återrapportera omhändertagandet av sitt respektive åtagande.

9. Immateriella rättigheter

Rättigheterna till sådant material som tas fram inom ramen för detta avtal ägs av den part som har tagit fram materialet.

10. Finansiering

Respektive part finansierar sina åtaganden enligt detta avtal, vilket konkretiseras i den enskilda handlingsplanen enligt punkt 6.

11. Lagar och förordningar

Det åvilar parterna att tillse att arbete och samverkan inom ramen för detta avtal genomförs i enlighet med gällande lagar och förordningar samt att erforderliga tillstånd och behörigheter för samverkan innehas.

12. Försäkringar

Arbvux ansvarar för försäkring för icke anställda individer som deltar i utbildning eller arbetsmarknadspolitisk åtgärd. Denna försäkring omfattar individen när individen befinner sig i av Arbvux anskaffad utbildning eller arbetsmarknadspolitisk åtgärd inom ramen för Arbvux verksamhet. Bolaget ansvarar för erforderliga försäkringar för sina anställda som deltar i olika insatser enligt detta avtal.

13. Tvist

Tvist med anledning av detta avtal ska i första hand lösas mellan parterna. Om parterna inte når uppgörelse ska tvist avgöras av svensk domstol, med tillämpning av svensk rätt.

14. Force majeure

Force majeure såsom krig, omfattande arbetskonflikt, blockad, eldsvåda, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller annan omständighet som part inte råder över och som förhindrar part att fullgöra sina avtalsenliga skyldigheter befriar part från fullgörelse av

dess skyldigheter. Sådan befrielse gäller under förutsättning att verksamheten inte heller kan bedrivas under tillfredsställande förhållanden.

Arbetskonflikt som har sin grund i parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielsegrund. Motpart ska omedelbart underrättas om det föreligger omständigheter som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse. Oavsett vad som ovan anges som skäl för befrielse från avtalade förpliktelser äger motparten rätt att häva avtalet om detta medför försening av avtalat arbete och samverkan med mer än tre månader.

15. Hävning och uppsägning

Fullgör inte part sina skyldigheter enligt avtalet och är avtalsbrottet av väsentlig betydelse för motparten har motparten rätt att häva avtalet om inte den felande parten vidtar rättelse inom 30 dagar efter det att parten anmanats härtill.

Part har alltid rätt att omedelbart häva avtalet om motparten försätts i konkurs, inleder ackordsförhandling eller eljest kommer på obestånd.

16. Avtalets förtida avslut

Detta avtal ska avslutas före avtalstiden har löpt ut i det fall som avtalet är föremål för någon av de omständigheter som inte kan anses tillåtna enligt 17 kap. 17 § lagen (2016:1145) om offentlig upphandling.

17. Överlåtelse av avtal

Detta avtal får inte överlätas på tredje part.

18. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till detta avtal är endast giltiga genom en skriftlig, av samtliga parter undertecknad, handling.

19. Underskrifter

Detta avtal har upprättats i fyra likalydande exemplar, av vilka parterna har erhållit ett vardera.

För Arbetsmarknad och
vuxenutbildningsförvaltningen

Datum:

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

För Business Region Göteborg AB

Datum:

Patrik Andersson
VD

För Göteborgsregionens kommunalförbund

Datum:

Gitte Caous:
Förbundsdirektör

För NOVO Energy AB

Datum:

Adrian Clarke
CEO



Göteborgs
Stad

Detta dokument är elektroniskt signerat.

Signed by: ADRIAN JAMES CLARKE

Date: 2024-04-02 11:22:17

BankID refno: b302ecef-057f-40a4-8744-d7405dfe9a2a



CEO, NOVO Energy: Adrian Clarke

Signed by: PER ANDREAS LÖKHOLM

Date: 2024-03-18 16:36:51

BankID refno: f38905f3-8e28-4de1-89fd-4c53d87b8345



Förvaltningsdirektör, Arbetsmarknad och
vuxenutbildning: Andreas Lökhölm

Signed by: BIRGITTE CAOUS

Date: 2024-03-18 15:18:15

BankID refno: db2a5aaf-3685-430f-a326-1d9c4a0bc2c0



Förbundsdirektör, Göteborgs Regionen: Birgitte Caous

Signed by: PATRIK ANDERSSON

Date: 2024-03-18 14:50:49

BankID refno: c49babb9-aa60-4b8a-be82-baf598e38b10



Verkställande direktör, Business Region Göteborg AB:
Patrik Andersson

